

Code of conduct

Biototal Group - Leverantörer

Biototal Group arbetar för att utveckla ekonomiska värden och miljönytta ur resurser som andra anser förbrukade. Genom att återanvända, återvinna och förädla material för att sedan föra tillbaka dem till kretsloppet bidrar vi till ett långsiktigt hållbart samhälle.

Som en del av detta arbete ställer Biototal krav på att leverantörer och andra affärspartners bedriver sin verksamhet ansvarsfullt, etiskt och i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Denna uppförandekod beskriver de principer och krav som ligger till grund för våra affärsrelationer och omfattar områden såsom affärsetik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, informationssäkerhet och regelefterlevnad.

Kraven gäller för samtliga parter som tillhandahåller varor eller tjänster till Biototal och ska, där det är relevant, tillämpas i den egna värdekedjan. Leverantörer förväntas ha ändamålsenliga processer för att hantera risker och säkerställa efterlevnad av kodens krav samt på begäran kunna redovisa hur detta arbete bedrivs.

Efterlevnad av uppförandekoden är en förutsättning för affärsrelationen med Biototal. Överträdelser av denna kod kan medföra krav på korrigerande åtgärder, särskild uppföljning eller andra avtalsmässiga konsekvenser. Vid allvarliga eller upprepade brister kan samarbetet omprövas eller avslutas.

I. Affärsetik & affärsprinciper

Verksamheten ska bedrivas med hög integritet, gott omdöme och respekt för tillämpliga lagar och regler. Affärsbeslut ska fattas på sakliga och affärsmässiga grunder och upprätthålla förtroendet för både den egna verksamheten och Biototal Group.

Efterlevnad av lagar och regler

Tillämpliga lagar, förordningar, myndighetskrav och branschregler ska följas i de länder där verksamheten bedrivs. Även avtalskrav och instruktioner från Biototal Group ska följas inom ramen för samarbetet.

Korruption och otillbörliga förmåner

Nolltolerans ska gälla mot korruption, mutor och andra otillbörliga förmåner. Ersättningar, gåvor, rabatter, resor, tjänster eller andra förmåner får inte erbjudas, utlovas, begäras eller tas emot om de kan påverka, eller uppfattas påverka, affärsbeslut eller relationen till Biototal Group.

Intressekonflikter och jäv

Intressekonflikter som kan påverka objektiviteten eller relationen till Biototal Group ska undvikas. Faktiska eller potentiella intressekonflikter ska omedelbart anmälas och redovisas tillsammans med hur situationen hanteras.

Sund konkurrens

Tillämplig konkurrenslagstiftning ska följas. Deltagande i karteller, prissamarbeten, marknadsuppdelning eller andra konkurrensbegränsande aktiviteter är inte tillåtet. Känslig affärsinformation får inte delas i strid med lag eller avtal.

Sanktioner och handelshinder

Tillämpliga sanktioner, exportkontroller och handelshinder ska följas. Varor eller tjänster får inte levereras i strid med sådana restriktioner, och relevanta kontroller ska kunna redovisas på begäran.

Ekonomisk brottslighet

Ekonomisk brottslighet, inklusive penningtvätt, bedrägeri, skattebrott och svartarbete, ska motverkas. Ekonomiska transaktioner ska vara korrekta, spårbara och dokumenterade i enlighet med lagstiftning och god redovisningssed.

2. Mänskliga rättigheter & arbetsförhållanden

Internationellt erkända mänskliga rättigheter ska respekteras, och anständiga arbetsförhållanden ska säkerställas i den egna verksamheten. Arbetet ska utgå från tillämplig lagstiftning och relevanta internationella principer, såsom FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Det innebär bland annat följande krav:

Motverka barnarbete och exploatering av barn. Barnarbete och varje form av exploatering av barn får inte förekomma i den egna verksamheten eller i leverantörskedja.

Förbjuda tvångsarbete och skydda särskilt utsatta grupper. Allt arbete ska vara frivilligt och lagligt. Tvångsarbete, skuldbundet arbete och annan form av ofrivilligt arbete får inte förekomma. Särskild uppmärksamhet ska riktas mot risker för kränkningar i utsatta miljöer eller högriskområden.

Säkerställa likabehandling och respekt. Arbetstagare ska behandlas med respekt. Diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller andra skyddade förhållanden enligt tillämplig lag får inte förekomma.

Respektera föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar. Arbetstagares rätt att organisera sig och förhandla kollektivt ska respekteras i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet ska vara systematiskt och omfatta riskbedömningar samt förebyggande åtgärder för att minimera risker för olyckor, ohälsa och kränkningar av mänskliga rättigheter.

Säkerställa skäliga anställningsvillkor. Villkor avseende arbetstid, lön, ersättning och anställningsförhållanden ska minst uppfylla tillämpliga lagkrav och bindande avtal.

Rutiner ska finnas för att identifiera, förebygga och hantera risker kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden. På begäran ska vidtagna åtgärder kunna redovisas.

3. Miljö & hållbarhet

Verksamheten ska bedrivas med hänsyn till miljö och klimat, och arbetet ska inriktas på att förebygga och minska negativ miljö- och klimatpåverkan. Tillämplig miljölagstiftning ska följas och det ska finnas rutiner för att identifiera, bedöma och hantera relevanta miljörisker.

Resurser ska användas effektivt och leverantörer ska sträva efter att minska användningen av farliga ämnen, utsläpp, energiförbrukning och avfall. Kemikalier ska hanteras på ett sätt som är säkert för människor och miljö. Där det är relevant ska effektiv teknik och lämpliga arbetsmetoder användas för att begränsa miljöbelastningen och bidra till en minskad klimatpåverkan.

Kontinuerliga förbättringar inom miljöområdet ska eftersträvas i största möjliga utsträckning. Om verksamheten medför betydande miljöpåverkan ska erforderliga tillstånd, kontroller och förebyggande åtgärder finnas på plats och kunna uppvisas på begäran.

4. Information, sekretess & dataskydd

Information som delas inom ramen för samarbetet med Biototal Group ska hanteras ansvarsfullt och skyddas mot obehörig åtkomst, förlust, förändring och missbruk. Lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder ska finnas på plats.

Information från Biototal Group får endast användas för avtalade och legitima ändamål. Konfidentiell information får inte spridas till obehöriga eller användas på ett sätt som kan skada Biototal Group, dess kunder, medarbetare eller andra affärspartners.

Incidenter eller brister som påverkar, eller riskerar att påverka, informationssäkerheten i relation till Biototal Group ska rapporteras utan dröjsmål.

Skydd av personuppgifter

Behandling av personuppgifter för Biototal Groups räkning eller inom ramen för samarbetet ska ske i enlighet med tillämplig dataskyddslagstiftning, inklusive dataskyddsförordningen (GDPR), Biototal Groups instruktioner och eventuella personuppgiftsbiträdesavtal.

5. Ansvar i uppdraget

Verksamheten ska under hela avtalsperioden bedrivas i enlighet med denna kod. Kraven omfattar även underleverantörer och andra parter som anlitas för att fullgöra uppdraget, när det är relevant.

Vi förväntar oss att alla i vår värdekedja:

- agerar ansvarsfullt, etiskt och affärsmässigt i hela uppdraget,
- säkerställer att relevanta medarbetare och underleverantörer känner till och följer kraven,
- arbetar förebyggande med kvalitet, miljö, arbetsmiljö och säkerhet i den del av verksamheten som berör samarbetet,
- meddelar Biototal Group om väsentliga risker, brister eller avvikelser som påverkar uppdraget eller efterlevnaden av denna kod,
- kan visa hur kraven följs genom relevant dokumentation, uppföljning eller annan verifierbar information.

Ett aktivt ansvarstagande ska bidra till en stabil, säker och hållbar leverans samt ett långsiktigt samarbete med Biototal Group.

6. Rapportering av avvikelser & brister

Biototal Group ska utan dröjsmål informeras om överträdelser av denna uppförandekod eller om andra brister som kan påverka förmågan att uppfylla ställda krav. Detta gäller även misstänkta överträdelser i hela leverantörskedjan.

På begäran ska relevant information lämnas och medverkan ske i dialog, utredning eller uppföljning av identifierade avvikelser. Om så krävs ska en åtgärdsplan upprättas och genomföras inom överenskommen tid.

Egna medarbetare och, när det är relevant, underleverantörer ska kunna rapportera missförhållanden genom lämpliga kanaler utan risk för repressalier.

Öppenhet och tidig rapportering är viktiga förutsättningar för att förebygga risker, hantera brister och upprätthålla ett ansvarsfullt samarbete.

7. Efterlevnad & uppföljning

Genom att ingå avtal med Biototal Group bekräftar leverantören att denne har tagit del av och åtar sig att efterleva denna uppförandekod samt säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med dess principer och krav.

Biototal har rätt att följa upp efterlevnaden av denna uppförandekod. Leverantören ska på begäran tillhandahålla relevant information och dokumentation som visar hur kraven i koden efterlevs. Om brister eller avvikelser identifieras ska leverantören utan oskäligt dröjsmål vidta lämpliga korrigerande åtgärder. Biototal kan begära särskild uppföljning eller en åtgärdsplan för att säkerställa att identifierade brister hanteras. Vid allvarliga eller upprepade överträdelser kan Biototal vidta avtalsmässiga åtgärder, inklusive att begränsa, ompröva eller avsluta affärsrelationen.

Biototal Group AB

Klustervägen 13
585 76 Vreta Kloster

Fastställande

Fastställd av koncernledningsgruppen:
10 juni 2026

